



Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
El Organismo de las Naciones Unidas para la Migración

VACANTE ABIERTA A CANDIDATOS INTERNOS Y EXTERNOS

Título del Cargo:	Punto focal Comunicación para el Desarrollo
Lugar de Trabajo:	Managua
Grado:	UG
Tipo:	Especial Corto Plazo, seis meses
Fecha de inicio estimada:	21 de enero del 2019
Clausura de la convocatoria: 10 de enero 2019	

La OIM, creada en 1951, es la principal organización intergubernamental en el ámbito de la migración y trabaja en estrecha colaboración con asociados gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La labor de la OIM consiste en cerciorarse de una gestión ordenada y humana de la migración; promover la cooperación internacional sobre cuestiones migratorias; ayudar a encontrar soluciones prácticas a los problemas migratorios; y ofrecer asistencia humanitaria a los migrantes que lo necesitan, ya se trate de refugiados, de personas desplazadas o desarraigadas.

La OIM está comprometida en promover un ambiente diverso e inclusivo. Se alienta decididamente la candidatura de mujeres.

Contexto

El proyecto Fortalecimiento de Actores Clave para el Abordaje de los Riesgos Asociados a la Migración Irregular a Nivel Comunitario, busca fortalecer las capacidades y articulaciones entre actores locales y organizaciones civiles para responder a los desafíos en cuanto a la atención a personas migrantes y sus familias en comunidades de origen y tránsito. Esto a través del eje de prevención y comunicación, que incluye el fortalecimiento de ventanillas informativas y estrategias de comunicación comunitaria para la prevención de los riesgos asociados a la migración irregular y la trata de personas. Se impulsará nuevamente la campaña Atendé las Señales, cuídate de la trata de personas y se adaptará una campaña específica para la prevención de la migración irregular.

Bajo la supervisión general de Jefe de la Oficina de OIM y la supervisión directa de la Oficial de Medios y Comunicación, el/la consultora será responsable de:

Funciones y Responsabilidades

1. Asistir en la planificación, coordinación, implementación, monitoreo y evaluación del desarrollo de las actividades del proyecto, de acuerdo a los planes de trabajo y las líneas de acción establecidas en el proyecto Fortalecimiento de Actores Clave para el Abordaje de los Riesgos Asociados a la Migración Irregular a Nivel Comunitario.
2. Contribuir en la identificación y promoción de alianzas técnicas estratégicas con contrapartes gubernamentales locales y de la sociedad civil.

3. Planificar y ejecutar procesos de comunicación para el desarrollo con actores locales, autoridades, funcionarios/as y organizaciones sociales, así como otros actores relevantes actividades de comunicación en beneficio de la estrategia nacional.
4. Planificar y ejecutar procesos de consulta a actores locales, autoridades, funcionarios/as y organizaciones sociales, así como otros actores relevantes, como parte de las acciones de implementación de la estrategia nacional de comunicación para el desarrollo.
5. Apoyar la organización de capacitaciones a los actores clave en relación con la comunicación para el desarrollo, si alguna actividad del proyecto así lo requiriera o si lo fuera solicitado por las contrapartes nacionales;
6. Apoyar en la planificación y participar en visitas del equipo regional de IOMX.
7. Apoyar el desarrollo de las herramientas de investigación para el desarrollo de la línea base, apoyar su implementación y compartir los resultados con las contrapartes principales.
8. Apoyar la construcción, planificación y producción de piezas de comunicación.
9. Organizar eventos de lanzamiento y actividades del programa.
10. Participar en la elaboración y ejecución de campañas de relaciones públicas, gestión de prensa y marketing digital.
11. Participar en la elaboración de términos de referencia, y monitoreo el trabajo de consultores contratados según se requiera y en apego a los requerimientos administrativos internos de la OIM.
12. Promover la adopción y aplicación del enfoque de perspectiva de género y de derechos humanos en el diseño e implementación de las actividades del proyecto.
13. Liderar y proveer asistencia técnica en las tareas de investigación, recopilación y sistematización de información que sean requeridas en el marco del proyecto.
14. Contribuir con las actividades de visibilización del proyecto (elaboración de minutas de reunión y notas de prensa, redactar y responder correspondencia, llevar registro fotográfico, etc.); así como con la organización y mantenimiento de archivos;
15. Si fuera necesario, efectuar viajes de trabajo al interno del país o fuera de él para el desarrollo o monitoreo de actividades.
16. Realizar otras funciones que se consideren propias del cargo, encomendadas por el/la Coordinador/a de programa.

Estudios y experiencia

Profesional en Comunicación, Ciencias Sociales o carreras afines, de una universidad reconocida, con grado mínimo de Bachiller.

Mínimo de 2 años de experiencia profesional comprobada en migración, niñez y/o derechos humanos con conocimiento demostrable y experiencia en el tema de migración y derechos humanos, preferiblemente enfocado en la comunicación para el desarrollo.

Todo conocimiento y experiencia en prevención de la migración irregular, trata de personas y tráfico de migrantes será valorado.

Idiomas

Excelente manejo del español e inglés tanto escrito como oral.

Competencias Necesarias

Valores-

- Inclusión y respeto por la diversidad: promueve los beneficios de la diversidad; valora la diversidad y lo demuestra en su trabajo diario.
- Integridad y transparencia: cumple con compromisos y maneja el presupuesto y recursos de la organización de manera formal y sostenible
- Profesionalismo: Se adapta al cambio y responde de manera puntal a imprevistos.

Competencias

- Trabajo en equipo: establece buenas relaciones con sus colegas y socios; se relaciona de manera eficiente con personas en todos los niveles.
- Resultados: alcanza las metas y respeta las fechas límites para la entrega de productos y servicios.
- Gestión y transferencia de conocimiento: contribuye a la identificación de mejoras en procesos de trabajo y participa en su implementación.
- Responsabilidad: acepta responsabilidad personal por la calidad del trabajo y fechas de entrega.
- Comunicación: adapta el lenguaje a las necesidades del receptor, hace preguntas para mayor claridad, y demuestra interés en la comunicación recíproca.

Otros

La adjudicación del puesto depende de la certificación que el candidato esta medicamente apto para trabajar.

Solo candidatos/as que residan en el lugar de trabajo o localidades cercanas al país que se encuentran dentro del radio cercano del lugar de trabajo serán considerados/as.

Instrucciones para aplicar a esta vacante:

Por favor responder únicamente a las siguientes direcciones de correo amcruz@iom.int y iommanagua@iom.int, anexando su hoja de vida y carta de interés (máximo una página), a **más tardar el 10 de enero del 2019.**

IMPORTANTE:

Indicar en el asunto del correo, el nombre de la convocatoria y la ciudad a la cual aplica:

Por favor tener en cuenta: ·

- Solo se considerarán las aplicaciones que cumplan con el perfil exigido.
- No se considerarán aquellas aplicaciones recibidas en fecha posterior o que no especifiquen el nombre de la convocatoria.
- Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos nacionales.
- El adjunto no debe tener un peso mayor a 2MB.
- Solo los candidatos pre-seleccionados serán contactados.